Wir bieten mehr. Unsere Benefits.

Lohn/Versicherung

Pensionskasse
Das LIMMI übernimmt 60%, Sie als Arbeitnehmende 40% der monatlichen PK Beiträge. Zusätzlich bieten wir Ihnen individuelle Sparpläne und flexible Pensionierungsmodelle.

Unfallversicherung
Weltweite private Deckung. Zudem bei Nichtberufsunfällen zusätzlich versichert (derzeit ab einem Arbeitspensum von mindestens 8 Wochenstunden).

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
Im Fall von Krankheit und Unfall wird Ihr Lohn wie folgt weiterausbezahlt:
- 3 Monate zu 100% im ersten Dienstjahr
- 6 Monate zu 100% ab dem zweiten Dienstjahr
- 12 Monate zu 100% ab dem dritten Dienstjahr

Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
Das LIMMI bietet 16 Wochen Lohnfortzahlung bei Schwangerschafts- und Mutterschaftsurlaub zu 100%. Frischgebackenen Vätern stehen 2 Wochen Vaterschaftsurlaub mit Lohnfortzahlung von 100% zu.

Familienzulagen
Zusätzlich zu den Familienzulagen (Kinder bis 12 Jahre) werden pro Monat CHF 20 extra ausbezahlt.

Ergebnisabhängige Bonuszahlung (gilt vorläufig bis Ende 2024)
Der Bonus beträgt pro Mitarbeitende max. CHF 1'200. Der Bonus wird max. 2 mal pro Jahr ausgezahlt, sofern das Gewinnbudget erreicht wird.

Zusätzliche Dienstübernahme
Mitarbeitende welche aufgrund von Personalausfällen Dienste übernehmen, erhalten zusätzlich CHF 100.00 pro Dienst (max. 5 Dienste pro Monat). Dies gilt für alle Mitarbeitende, die aufgrund ihrer Funktion Schicht- und/oder Wochenenddienste leisten – betroffene Bereiche/Berufsgruppen in der Weisung „Zusätzliche Dienstübernahme" festgehalten.

Vermittlungsprämie
Die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden wird im LIMMI honoriert: Nachdem die empfohlene Person mindestens 8 Monate lang im LIMMI angestellt war, wird eine Prämie von CHF 2'000 im Folgemonat ausbezahlt.

Arbeitsalltag

Home-Office
Wir fördern eine zukunftsorientierte Arbeitskultur und berücksichtigen die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Möglichkeit auf Home-Office von bis zu 50% der Arbeitszeit und dies bereits ab einem Arbeitspensum von 40%.

Anreise ins LIMMI
Unsere Top-Lage (Limmattalbahn, 4 S-Bahnen, 1 Buslinie in unmittelbarer Nähe) wird durch das LIMMI-Mobilitätskonzept ergänzt:
- vergünstigte Mitarbeitenden- Parkplätze (Mobilitätskonzept)
- Motorradparkplätze, abschliessbare Veloparkplätze
- Wir beteiligen uns bis maximal CHF 350.00 jährlich (bei 100% Arbeitspensum) an Ihrem ÖV-Abonnement für den Arbeitsweg.

Fort- und Weiterbildung
Der Spitalverband Limmattal unterstützt und fördert die Mitarbeitenden nach Möglichkeit in ihren Bestrebungen zur beruflichen Fort- und Weiterbildung.

Unternehmenskultur
Mit Teamevents und Anlässen fördern wir das Gemeinschaftswohl.

Kinder-Tagesstätte
Die Kinderkrippe „Urdorf Limminäscht" des POP e POPPA Netzwerkes ist vom LIMMI aus zu Fuss in 2 Minuten erreichbar. LIMMI-Mitarbeitende profitieren zudem von einem kostenlosen Betreuungsmonat für ihren Nachwuchs.

Personalunterkünfte
Das LIMMI verfügt über ein Personalhaus in der Nachbarschaft. Dadurch können wir unseren Mitarbeitenden bei Bedarf möblierte Zimmer in Gehdistanz zum Arbeitsort zur Verfügung stellen.

Jubiläumsgeschenke
Erstmals nach Vollendung von 5 Dienstjahren und danach nach alle weiteren 5 Dienstjahren erhalten Sie einen LIMMI-Geschenkkorb. Und ab 10 Dienstjahren gibt es alle 10 Jahre zusätzlich 10 Ferientage.

Gesundheit/Bewegung

Aufenthalt im Spital

Kostenloses Zimmer-Upgrade bei stationärem Aufenthalt im LIMMI.
(bei Bettenverfügbarkeit)

Gastronomieangebot

Vergünstigtes Gastronomieangebot für Mitarbeitende im LIMMI-Restaurant. Saisonal, vielseitig und gesund. Mikrowelle vor Ort und Starbucks-Ecke zur freien Benutzung.

Getränkeangebot

Kostenloses Trinkwasser MIT und OHNE Kohlensäure.

LIMMIfit: Fitness- und Sportangebot

Das Spital Limmattal bietet für die Gesundheitsförderung der Mitarbeitenden eine Trainingsmöglichkeit an. Das Angebot umfasst allgemein Fitness, Trainingsmöglichkeit im Bereich Kraft, Ausdauer, Koordination, Beweglichkeit.

Freizeit/Diverses

Ferien

Zwischen 25 und 32 Arbeitstagen, je nach Alter.
Lernende im 1. Ausbildungsjahr erhalten zusätzlich 5 Ferientage, Lernende im 2. Ausbildungsjahr zusätzlich 3 Ferientage (befristet bis Sommer 2027).

Unbezahlter Urlaub

Wir bieten flexible Möglichkeiten an: Unbezahlter Urlaub wird auf Wunsch der Mitarbeitenden gewährt, sofern es die dienstlichen Verhältnisse gestatten.

Rabatte extern

Von A wie Apotheke bis Z wie Zügeln: Sie profitieren von den LIMMI-Rabatten bei unseren zahlreichen externen Partnern.