

## Wir bieten mehr. Unsere Benefits.



### Anreise ins LIMMI

Unsere Top-Lage (Limmattalbahn, 4 S-Bahnen, 1 Buslinie in unmittelbarer Nähe) wird durch das LIMMI-Mobilitätskonzept ergänzt:

- › vergünstigte Mitarbeiter:innen- Parkplätze (Mobilitätskonzept)
- › Motorradparkplätze, abschliessbare Veloparkplätze
- › Wir beteiligen uns bis maximal CHF 350.00 jährlich (bei 100% Arbeitspensum) an Ihrem ÖV-Abonnement für den Arbeitsweg.



### Aufenthalt im Spital

Kostenloses Zimmer-Upgrade bei stationärem Aufenthalt im LIMMI (bei Bettenverfügbarkeit)



### Ergebnisabhängige Bonuszahlung (gilt vorläufig bis Ende 2024)

Der Bonus beträgt pro Mitarbeiter:in max. CHF 1'200. Der Bonus wird max. 2 mal pro Jahr ausbezahlt, sofern das Gewinnbudget erreicht wird.



### Familienzulagen

Zusätzlich zu den Familienzulagen (Kinder bis 12 Jahre) werden pro Monat CHF 20 extra ausbezahlt.



### Ferien

Zwischen 25 und 32 Arbeitstagen, je nach Alter.



### Fort- und Weiterbildung

Der Spitalverband Limmattal unterstützt und fördert die Mitarbeitenden nach Möglichkeit in Ihren Bestrebungen zur beruflichen Fort- und Weiterbildung.



### Gastronomieangebot

Vergünstigtes Gastronomieangebot für Mitarbeitende im LIMMI-Restaurant. Saisonal, vielseitig und gesund. Mikrowelle vor Ort und Starbucks-Ecke zur freien Benutzung.



### Kinder-Tagesstätte

Die Kinderkrippe „Urdorf Limminäscht“ des POP e POPPA Netzwerkes ist vom LIMMI aus zu Fuss in 2 Minuten erreichbar. LIMMI-Mitarbeitende profitieren zudem von einem kostenlosen Betreuungsmonat für ihren Nachwuchs.



### Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Im Fall von Krankheit und Unfall wird Ihr Lohn wie folgt weiterausbezahlt:

- › 3 Monate zu 100% im ersten Dienstjahr
- › 6 Monate zu 100% ab dem zweiten Dienstjahr
- › 12 Monate zu 100% ab dem dritten Dienstjahr



### Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub

Das LIMMI bietet 16 Wochen Lohnfortzahlung bei Schwangerschafts- und Mutterschaftsurlaub zu 100%. Frischgebackenen Vätern stehen 2 Wochen Vaterschaftsurlaub mit Lohnfortzahlung von 100% zu.



### Pensionskasse

Das LIMMI übernimmt 60%, Sie als Arbeitnehmer:in 40% der monatlichen PK Beiträge. Zusätzlich bieten wir Ihnen individuelle Sparpläne und flexible Pensionierungsmodelle.



### Personalunterkünfte

Das LIMMI verfügt über ein Personalhaus in der Nachbarschaft. Dadurch können wir unseren Mitarbeitenden bei Bedarf möblierte Zimmer in Gehdistanz zum Arbeitsort zur Verfügung stellen.



### Rabatte extern

Von A wie Apotheke bis Z wie Zügel: Sie profitieren von den LIMMI-Rabatten bei unseren zahlreichen externen Partnern.



### Unfallversicherung

Weltweite private Deckung.



### Unternehmenskultur

Mit Teamevents und Anlässen fördern wir das Gemeinschaftswohl.



### Vermittlungsprämie

Die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden wird im LIMMI honoriert: Nach erfolgreichem Abschluss der Probezeit der vermittelten Person erhalten Sie eine Prämie von CHF 2'000 im Folgemonat ausbezahlt.